



النشرة الأسبوعية 270

٢٤

إحصاءات العمل في دول
مجلس التعاون لدول الخليج
العربية، ٢٠٢٣

نشرة خاصة بمناسبة يوم العمال العالمي ١ مايو



خليجيًّا



مسودة
استراتيجية لجنة
وزراء العمل بدول
مجلس التعاون
2030-2024

مقططفات من مؤتمر العمل العربي الدورة الخمسون 27 أبريل - 4 مايو 2024 بغداد - جمهورية العراق



- دول مجلس التعاون تعمل على تطوير الموارد البشرية الوطنية وفق الرؤى والاستراتيجيات التنموية والعمل على تنفيذ مبادرات في إطار تحقيق التعاون والتكامل بين دول المجلس في مجالات تعزيز سياسات سوق العمل .

من كلمة مدير عام المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية / الأستاذ محمد العبيدي

عربيًّا



مشروع عربي
إصدار أداة
معيارية حول
الأنماط الجديدة
للعمل

- استجابة للواقع المتغير لأسواق العمل، لابد من طرح رؤية استشرافية تهدف إلى تسليح الموارد البشرية العربية بالمهارات الازمة من خلال التوافق على مبادئ بشأن مستقبل الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية .

من كلمة مدير عام منظمة العمل العربية / الأستاذ فايز المطيري

عالميًّا



مبادرة
التحالف العالمي
من أجل العدالة
الاجتماعية

- فقط بالعمل نحو رؤية مشتركة يمكننا أن نرتقي إلى مستوى التحديات التي يواجهها سوق العمل اليوم، واغتنام الفرص، والتقدم نحو مستقبل تسوده العدالة الاجتماعية للجميع .

من كلمة مدير عام منظمة العمل الدولية/ د. غلبيرت انغبو

العمالة في دول مجلس التعاون، ٢٠٢٣م

مليون عامل
وعاملة ٢٠٢٣م

التوزيع النسبي
لإجمالي العاملين
في دول مجلس
التعاون ٢٠٢٣م

نسبة المواطنين
العاملين من إجمالي
العاملين في الدولة
٢٠٢٣م



0.8

%2.7 (٣)

%28.1

22

%7.0 (٤)

%5.5

27

%8.4

%31.8

28

%8.8 (٥)

%15.9

73

%23.0 (٢)

...

15.9

%50.1

%24.6

31.7
أجمالي العاملين في مجلس التعاون ٢٠٢٣م^(١)

%25
متوسط النمو السنوي لإجمالي
العاملين للفترة ٢٠١٩ - ٢٠٢٣م

%56.7
نسبة العمالة إلى إجمالي السكان ٢٠٢٣م

%22.8
نسبة المواطنين العاملين من إجمالي
العاملين ٢٠٢٣م^(٢)

%0.9
نسبة العاملين في مجلس التعاون من إجمالي
العاملين في العالم

3,479.5

إجمالي
العاملين
(مليون)

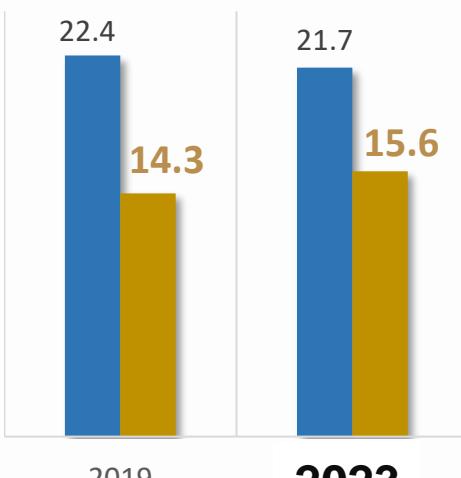
31.7

أهم مؤشرات العمل،
٢٠٢٣م^(٦)

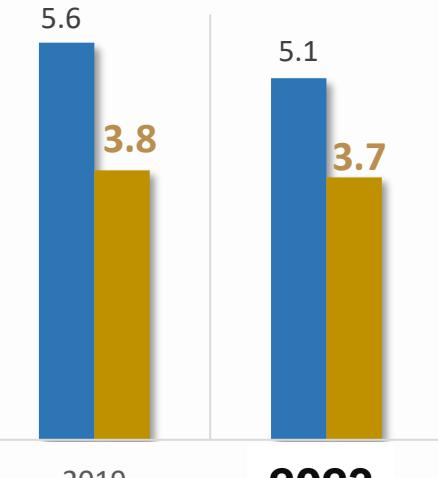
العالم

مجلس التعاون

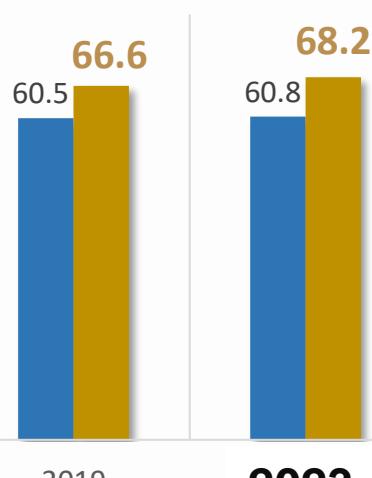
نسبة الشباب غير الملتحقين
بالعمل أو التعليم أو التدريب (%)



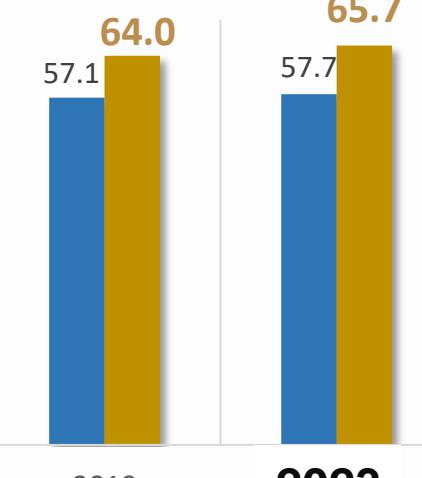
معدل
البطالة (%)



معدل المشاركة
الاقتصادية (%)



نسبة العمالة إلى السكان
في سن العمل (%)



(٤) بيانات دولة قطر لعام ٢٠٢٣م ببيانات أولية.

(٥) بيانات دولة الكويت لعام ٢٠٢٣م هي ببيانات عام ٢٠٢٢م.

[World Employment and Social Outlook: Trends 2024](#)

(١) بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة من قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية.

(٢) لا يشمل بيانات دولة الإمارات العربية المتحدة لعدم توفرها حسب الجنسية.

(٣) بيانات مملكة البحرين لعام ٢٠٢٣م من قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية.

مؤشرات مختارة لقطاع العمل في دول مجلس التعاون، ٢٠٢٣م

دولة الإمارات العربية المتحدة



19 ألف شركة تلتزم بقرارات وسياسات التوطين في عام 2023م.⁽²⁾

%10.4 زيادة في عدد الشركات الصغيرة والمتوسطة المملوكة للمواطنين في عام 2022م مقارنة بعام 2020م.⁽⁴⁾

عدد العاملين في عام 2022م، يشكل الذكور منهم نحو 75.8%⁽¹⁾.

عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص نهاية عام 2023م بزيادة نحو 157% عن عام 2021م.⁽²⁾

معدل المشاركة الاقتصادية.⁽³⁾

نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل.⁽³⁾

معدل البطالة.⁽³⁾

7.3 مليون

92 ألف

%77.4

%75.2

%2.9

[ALETIHAD NEWS CENTER UAE](#) (4)

[ILOSTAT COUNTRY PROFILES UAE](#) (3)

[NAFIS UAE](#) (2)

[ILOSTAT DATA UAE](#) (1)

ملكة البحرين



23 ألف مواطن تم دمجهم في برامج التوظيف والتدريب في عام 2023م.⁽³⁾

5.1 ألف مؤسسة تم دعمها من قبل صندوق العمل "تمكين" لبدء أعمالها وتوظيف وتطوير الكوادر الوطنية، منها مؤسسات صغيرة ومتعددة.⁽³⁾

250 فرصة عمل سيوفرها التعاون بين صندوق العمل "تمكين" مع شركة بي دبليو سي الشرق الأوسط للكفاءات الوطنية.⁽⁴⁾

عدد العاملين عام 2023م، يشكل الذكور منهم نحو 78.8%⁽¹⁾.

عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص في 2023م.⁽²⁾

معدل المشاركة الاقتصادية.⁽¹⁾

نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل.⁽¹⁾

معدل البطالة.⁽¹⁾

884 ألف

117 ألف

%71.9

%70.9

%1.3

[الخطة السنوية لصندوق العمل تمكين البحرين 2024](#) (3)

[ILOSTAT DATA BH](#) (1)

[ALAYAM NEWS BH](#) (4)

(2) تم استخدام التوزيع النسبي لعام 2020م في حساب عدد العاملين في القطاع الخاص لعام 2023م

لعام 2023م

المملكة العربية السعودية



16 ألف وظيفة لتوطين المواطنين في القطاع الهندسي تطبيقاً لقرارات الحكومة بسعادة المهن الهندسية.⁽¹⁾

161 ألف موظف من المواطنين تم توظيفهم ضمن مبادرة توطين عقود التشغيل والصيانة حتى عام 2023م.⁽²⁾

عدد العاملين عام 2023م، يشكل الذكور منهم 80.7%.

عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص عام 2023م بزيادة نحو 20.4% عن عام 2021م.

معدل المشاركة الاقتصادية، وبلغ المعدل نحو 51.8% للمواطنيين.

نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل، وبلغت النسبة نحو 47.5% للمواطنيين.

15.9 مليون

2.3 مليون

%61.0

%58.0

%4.9

[توطين الوظائف في قطاع التشغيل والصيانة](#) (2)

[توطين الوظائف في القطاع الهندسي](#) (1)

مؤشرات مختارة لقطاع العمل في دول مجلس التعاون، ٢٠٢٣م

سلطنة عُمان

	19 ألف وظيفة للمواطنين في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م و %53 نسبة الإنجاز المحققة من إجمالي أهداف خطة التوظيف والإحلال في منتصف عام ٢٠٢٣م. ^(١)
	35 ألف فرصة وظيفية مستهدفة في عام ٢٠٢٣م، منها نحو ١٤ ألف في القطاع الخاص. ^(٢)

عدد العاملين لعام ٢٠٢٣م، ويشكل الذكور منهم نحو .%81.6 .	2.7 مليون
عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص عام ٢٠٢٣م بزيادة نحو .%78.5 عن عام ٢٠٢١م.	476 ألف
معدل المشاركة الاقتصادية.	.%71.4
نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل، وبلغت النسبة نحو .%47.5 للمواطنين لعام ٢٠٢٣م.	.%72.9
معدل البطالة للمواطنين.	.%3.2

(٢) وكالة الأنباء العمانية

(١) جريدة الرؤية العمانية

دولة قطر

	880 عدد المواطنين الذين تم تعيينهم في الربع الثاني من عام ٢٠٢٣م، نحو .%24.2 منهم في القطاع الخاص. ^(٢)
	تطوير نظام معلومات سوق العمل بالتعاون بين وزارة العمل والإسكواض من استراتيجية التنمية الوطنية الثالثة. ^(٣)

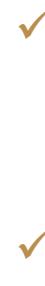
عدد العاملين لعام ٢٠٢٣م، ويشكل الذكور منهم نحو .%82.8 .	2.2 مليون
عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص عام ٢٠٢٢م، بزيادة نحو .%6.4 عن عام ٢٠٢١م.	11 ألف
معدل المشاركة الاقتصادية. ^(١)	.%87.9
نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل. ^(١)	.%87.8
معدل البطالة (%). ^(١)	.%0.1

(٢) وزارة العمل وديوان الخدمة المدنية والتطوير الحكومي

(١) بيانات عام ٢٠٢٣م أولية

(٣) وزارة العمل

دولة الكويت

	%83.6 نسبة المواطنين من إجمالي التعيينات في بنك الكويت الوطني خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٣م. ^(٢)
	%70 نسبة التوطين في قطاع البنوك، و %65 في قطاع الاتصالات. ^(٣)

عدد العاملين لعام ٢٠٢٢م، يشكل الذكور منهم نحو .%69.6 .	2.8 مليون
عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص عام ٢٠٢٢م.	72 ألف
معدل المشاركة الاقتصادية لعام ٢٠٢٣م. ^(١)	.%71.5
نسبة العمالة إلى السكان في سن العمل لعام ٢٠٢٢م.	.%71.7
معدل البطالة لعام ٢٠٢٣م. ^(١)	.%2.1

(٢) الجريدة، بنك الكويت الوطني

(١) ILOSTAT DATA KU

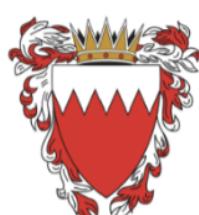
(٣) قراءة احصائية في توطين الوظائف في سوق العمل الخليجي

مصادر البيانات الإحصائية

Statistical Data Sources



المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء
Federal Competitiveness and Statistics Authority Center
United Arab Emirates | دولة الإمارات العربية المتحدة
<https://fcsc.gov.ae>



هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية
Informatics & eGovernment Authority
Kingdom of Bahrain | مملكة البحرين
<http://www.iga.gov.bh>



الهيئة العامة للإحصاء
The General Authority for Statistics
Kingdom of Saudi Arabia | المملكة العربية السعودية
<http://www.stats.gov.sa>



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات
The National Center for Statistics and Information
Sultanate of Oman - سلطنة عُمان
<http://www.ncsi.gov.om>



جهاز التخطيط والإحصاء
Planning and Statistics Authority
State of Qatar | دولة قطر
<http://www.psa.gov.qa>



الإدارة المركزية للإحصاء
Central Statistical Bureau
State of Kuwait | دولة الكويت
<http://www.csb.gov.kw>



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



٢٠٢٤



المركز الإحصائي
لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GCC-STAT



<https://www.gccstat.org>

   gccstat  gcc-stat

+ (968) 24 346 499 | 24 346 228